

8/17

На основу члана 59. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", број 129/07 и 83/14 - др. закон) и члана 68. став 1. Статута општине Књажевац ("Сл. лист општине Књажевац", број 4/09 и 10/15), у вези члана 1., члана 3. и члана 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", број 21/2016) Скупштина општине Књажевац, на седници одржаној 15.06.2017. године, донела је

О Д Л У К У **О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ КЊАЖЕВАЦ**

Члан 1.

Овом Одлуком врше се измене и допуне Одлуке о Општинској управи Књажевац ("Сл. лист општине Књажевац", број 28/2016).

Члан 2.

У Одељку IV РУКОВОЂЕЊЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ, члан 27. мења се и гласи:

"Члан 27.

Општинско веће поставља и разрешава начелника Општинске управе на период од 5 година. Општинско веће оглашава јавни конкурс за попуњавање положаја. Пре оглашавања јавног конкурса за попуњавање положаја, Општинско веће образује конкурсну комисију од три члана, која спроводи изборни поступак.

Начелник Општинске управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Заменик начелника Општинске управе поставља се на исти начин и под истим условима као начелник.

Члан 3.

После члана 27. Одлуке, додају се нови чланови од "27а." до "27е." који гласе:

"Члан 27а.

За начелника Општинске управе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

Члан 27б.

Службенику престаје рад на положају:

1. протеком времена на које је постављен;
2. подношењем писмене оставке;
3. ступањем на функцију у државном органу, органу аутономне покрајине или органу јединице локалне самоуправе;
4. укидањем јединице локалне самоуправе;
5. укидањем органа управе;
6. даном навршења 65. године живота ако има најмање 15 година стажа осигурања;
7. ако му радни однос престане његовим писменим отказом,
8. разрешењем;
9. укидањем положаја.

Члан 27в.

Службеник се разрешава са положаја ако му престане радни однос због:

1. правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање шест месеци - даном правоснажности пресуде;
2. коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа;
3. коначног решења којим му је одређена оцена "не задовољава" на ванредном оцењивању;
4. спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције;
5. других разлога предвиђених општим прописима о раду, којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца.

Службеник се разрешава са положаја и ако:

2. Општинско веће прихвати јавну препоруку општинског заштитника права грађана за разрешење;
3. два пута, без обзира на редослед оцена, решењем буде одређена оцена "не задовољава".

Члан 27г.

Престанак рада на положају утврђује се решењем које доноси Општинско веће, у року од осам дана од дана наступања разлога због којих је рад на положају престао.

Члан 27д.

Службеник коме је престао рад на положају из разлога утврђених у члану 27б. тач. 1), 2) и 9) ове Одлуке, има право да код послодавца буде распоређен на друго радно место за које испуњава услове.

Уколико не постоји радно место на које може бити распоређен, службеник има право на накнаду плате у трајању од три месеца у висини коју је имао у време престанка рада на положају, из разлога утврђених чланом 27б. тач. 1) и 9) ове Одлуке.

Право на накнаду плате из става 2 овог члана, може се изузетно продужити до три месеца уколико у том времену службеник стиче право на пензију.

Право на накнаду плате престаје пре истека рока од три месеца, заснивањем радног односа или стицањем права на пензију.

Члан 27ђ.

Службеник коме је положај укинут услед укидања јединице локалне самоуправе, односно органа управе, има иста права и дужности као службеник коме је протекло време на које је постављен или који је поднео оставку на положај.

Права и дужности након престанка рада на положају из разлога наведених у претходном ставу, службеник остварује у јединици локалне самоуправе која је преузела надлежност укинуте јединице локалне самоуправе, односно органу управе који је преузео надлежност укинутог органа управе.

Члан 27е.

Уколико није постављен начелник Општинске управе, као ни његов заменик, до постављења начелника Општинске управе, као и када начелник Општинске управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана, Општинско веће може поставити вршиоца дужности - службеника који испуњава утврђене услове за радно место службеника на положају, који ће обављати послове начелника Општинске управе, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Уколико службеник на положају није постављен, јавни конкурс за попуњавање положаја се оглашава у року од 15 дана од постављења вршиоца дужности.

У случају да се јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.

По истеку рока из става 1 и 3 овог члана постављени службеник се распоређује на радно место на коме је био распоређен до постављења."

Члан 4.

У члану 28. тачки 4. Одлуке, речи: "унутрашњем уређењу", замењују се речју: "организацији".

Члан 5.

Члан 29. Одлуке мења се и гласи:

"Члан 29.

Одељењем као основном организационом јединицом руководи руководица одељења, одсеком као ужом организационом јединицом – шеф одсека и групом – координатор групе.

Руководиоце основних и ужих организационих јединица распоређује начелник Општинске управе.

За руководиоце организационих јединица из става 1 овог члана, могу бити распоређена лица која испуњавају услове у погледу врсте и степена стручне спреме прописане законом и подзаконским актима и актом о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи.

Радно место руководиоца уже унутрашње јединице не може бити разврстано у звање ниже од звања осталих радних места у њој."

Члан 6.

После члана 30. додаје се нови члан "30а." који гласи:

"Члан 30а.

У Кабинету председника Општине, као посебној организационој јединици Општинске управе, помоћници председника Општине и друга лица на радним местима у Кабинету, заснивају радни однос на одређено време, док траје дужност председника Општине.

Радни однос на одређено време запослених у Кабинету, не може да прерасте у радни однос на неодређено време.

Кабинетом председника Општине руководи шеф Кабинета, који за свој рад и рад Кабинета одговара председнику Општине."

Члан 7.

У Одељку Х РАДНИ ОДНОСИ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ, иза члана 49. додају се нови чланови од 49а. до 49е. који гласе:

"Члан 49а.

О жалбама службеника изјављеним на акта којима се одлучује о правима, обавезама и одговорностима службеника у Општинској управи, као и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса, одлучује у другом степену жалбена комисија.

"Члан 49б.

Жалбену комисију образује Општинско веће, на период од пет година.

Председник и чланови жалбене комисије могу бити поново именовани.

Жалбена комисија је дужна да одлучи о жалби у року од 15 дана од дана њеног пријема.

Против одлуке жалбене комисије може да се покрене управни спор.

Члан 49в.

Жалбена комисија је самостална у свом раду и ради у саставу од три члана.

Најмање два члана жалбене комисије морају да имају стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, односно специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, са најмање пет година радног искуства у струци.

Жалбена комисија има свој печат.

Члан 49г.

Члану жалбене комисије престаје дужност кад протекне време на које је именован, ако поднесе писмену оставку, када испуни услове за старосну пензију или када буде разрешен.

До окончања мандата жалбене комисије, именује се нови члан уместо члана жалбене комисије коме је престала дужност пре времена.

Члан 49д.

Председник или члан жалбене комисије може бити изузет од вршења дужности у појединачном жалбеном поступку, уколико постоји лични интерес који он, или са њим повезано лице може имати у вези са одлуком у чијем доношењу учествује.

О изузећу члана жалбене комисије решење доноси председник комисије.

О изузећу председника жалбене комисије решење доноси Општинско веће.

Члан 49ђ.

Члан жалбене комисије разрешава се ако несавесно врши своје дужности, или ако је осуђен на казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини недостојним дужности у жалбеној комисији.

Председник жалбене комисије разрешава се дужности ако је несавесно или неуспешно врши. Против решења о разрешењу може се покренути управни спор.

Члан 49е.

Жалбена комисија подноси извештај о свом раду Општинском већу најмање једном годишње."

Члан 8.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Књажевац".

Број: 020 - 13/2017-01
15.06.2017. године
К њ а ж е в а ц

ПРЕДСЕДНИК СО,
мр Миодраг Ивковић, с.р.

Тачност преписа оверава:

СЕКРЕТАР СО,
дипл. правник Љиља Миленковић